

Referat fra behandling av forespørsel fra HKdir

Dato: 13.10.2021
Sted: Thon Hotel Opera, Oslo
Møteramme:
Godkjent: 2.11.2021

Til stede:

SRY

Trude Tinnlund, LO
Kristian Ilnér, LO
Aina Helen Bredesen, NHO
Eva Margrethe Kvalvaag, KS
Eirik Brekken, KS
Bente Søgaaard, YS
Tone Beate Engebretsen, KMD
Ingrid Paaske Gulbrandsen, Spekter
Ingunn Bonnet Wetterstad, UDF
Signe Margarete Krüger Birks, EO
Sonja Lovise Berg, Virke

Forfall:

Per Skau, LO
Tone Horne Sollien, KD
Kristin Evensen, KD
Terje Skyvulstad, UDF
May- Britt Sundal, LO
Are Solli, LO
Rebekka Borsch, NHO
Eva Margrethe Kvalvaag, KS
Terje Skyvulstad, UDF

Observatører

Anne Hunderi , HKdir
Randi Marie Lokøy Holtungen, NFD

Utdanningsdirektoratet

Karl Gunnar Kristiansen, Udir
Anne Katrine Kaels, Udir

1. Behandling av vedtakssak

V15- 5- 21 Nasjonalt VET Team- Erasmus+ programmet

Bakgrunn

I det nye Erasmus+-programmet, skal nasjonalkontorene (i Norge HK-dir) administrere et team av eksperter på fag- og yrkesopplæring for å lette og fasilitere bruken av EU-verktøy, særlig gjennom Erasmus+-prosjekter. Teamet kan sies å ha en slags brobyggerfunksjon mellom politikk og praksis, slik at prosjektene lettere tar verktøyene i bruk og på den måten tydeligere viser den konkrete relevansen av dem. Å velge medlemmer i teamet blant SRYs medlemmer synes således naturlig og støttes også av KD. På den måten sikrer man sammenheng mellom aktivitetene og nasjonale prioriteringer. Det understrekes at teamets arbeid skal supplere, ikke erstatte, det arbeidet som allerede utføres av myndigheter, råd og utvalg, bransjeorganisasjoner m.m.

Teamets arbeid finansieres av HK-dir gjennom en øremerket bevilgning fra Europakommisjonen, som for 2022 beløper seg til knapt 96 000 euro. HK-dir vil som nasjonalkontor være sekretariat for teamet og arbeide tett med medlemmene. I tillegg ser vi for oss at både KD og Udir vil følge arbeidet og komme med innspill til prioriteringer. Teamets medlemmer vil imidlertid få stor

innflytelse på utforming av prioriteringer og årlige arbeidsplaner. Teamet forventes å være aktivt ut inneværende programperiode for Erasmus+, dvs. 2027, men sammensetningen kan endres underveis om ønskelig. En formålstjenlig størrelse på teamet kunne være 4-5 medlemmer; minimumskravet er to.

I Europakommisjonens spesifikasjoner sies det at medlemmene skal hentes blant folk som innehar følgende roller:

- VET researchers
- VET practitioners
- VET experts
- VET quality assurance experts,
- VET mobility experts,
- Qualifications experts
- Education statistics experts

Verktøy på EU-nivå

De siste årene har det blitt utviklet flere sentrale EU-baserte verktøy innen fag- og yrkesopplæringen, blant annet European framework for quality and effective apprenticeships. Dette regulerer og kvalitetssikrer i første omgang lærings- og arbeidsforhold for lærlinger: avtale (lærling/ arbeidsplass), karriereveiledning, opplæring, regulering av lønn/ kompensasjon og godkjenning av læreopphold.

Et annet viktig virkemiddel er kommisjonens anbefaling om VET for sustainable competitiveness, social fairness and resilience som tar for seg rammeverket for kvalifikasjoner i henhold til dagens og fremtidens arbeidsliv, fleksibel opplæring, digital og grønn omstilling, promotering og kvalitetssikring.

Dette vil kunne danne utgangspunktet for arbeidet til et nasjonalt VET-team i Erasmus+-sammenheng. I korte trekk kan vi si at arbeidet til gruppen vil bestå i å fremme og støtte implementering av nevnte verktøy i prosjekter finansiert av Erasmus-programmet, herunder

- ✓ Promotere Internasjonal lærlingemobilitet overfor gruppens arbeidslivsnettverk. Kvalitetssikre og styrke maldokumenter som beskriver kvaliteten av læringsutbytte i et mobilitetssopphold.
- ✓ Vurdere synergier mellom SRYs arbeid med Fremragende fag- og yrkeskompetanse og EUs Centres of Vocational Excellence (CoVE), og sammen med HK-dir utvikle eksisterende prosjekter og samarbeid.
- ✓ EQAVET (European quality assurance in Vocational and Education and Training) er et europeisk kvalitetsrammeverk som har som hovedoppgave og videreutvikle kvalitetsvurderingssystemene for ulike veier til VET, bidra til aktivt samarbeid mellom medlemmene og spre kunnskap og læring til utdanningsinstitusjoner, partene i arbeidslivet og mer. Et av nettverkets viktigste oppgave er å gjennomføre såkalte peer reviews som har til hensikt å støtte vertslandet i utviklingen av sitt kvalitetsvurderingssystem. En oppgave for det nasjonale teamet kunne i første omgang

vært å vurdere behovet for dette. EQAVET-sekretariatet legger ev. til rette for en slik studie.

Vurdering fra HK-dir

Et nasjonalt VET team bør være sammensatt av en gruppe som har god oversikt over utviklingstrekk i europeisk fag- og yrkesopplæring, innehar et strategisk perspektiv og kan være et bindeledd mellom skole og arbeidsliv. På bakgrunn av EU kommisjonens anbefaling om opprettelse av et VET National team foreslår HK-dir at et utvalg av medlemmer fra SRYs internasjonale gruppe vil være best egnet til å inneha en slik rolle.

SRY er positive til å foreslå medlemmer til et nasjonalt VET team, men mener at ambisjonsnivået HK-dir legger seg på er altfor lavt og i utakt med utviklingen av VET i Norge. SRY mener det er behov for en mer detaljert og offensiv beskrivelse av teamets arbeid, slik at SRY kan foreslå representanter til arbeidet som matcher med teamets mandat. Et nasjonalt VET team må ha et mer overordnet mandat og ikke begrenses til kun å fasilitere bruken av EU-verktøy.

SRY konstaterer at regjeringsplattformen tar opp etablering av et nasjonalt senter for yrkesfag. Videre signaliserer regjeringsplattformen en sterkere satsning på fagskoletilbud. Et nasjonalt VET team bør sees i sammenheng med dette og knyttes til disse prosessene.

Vedtak

Det er behov for en bedre beskrivelse av arbeidet før SRY tar stilling til hvem som foreslås til et nasjonalt VET- Team. SRY er positive til å foreslå ressurser til nasjonal VET- Team, men HK-dir bør utvikle et mandat for arbeidet slik at ambisjonsnivået for gruppen synliggjøres.