

Vår
dato: 14.04.2025

Vår referanse:
2025/233



Referat fra SRY-møte 2–2025

Dato: 31. mars 2025
Sted: Teams
Møteramme: 10.30 - 13.30
Godkjent: 25.04.2025

Til stede:

Ingeborg Lovise Tyse
Are Solli
Benedikte Sterner
Einar Hanisch
Elise Kathrine Nesmoen
Viil Gombos
Helene Ytteborg
Inger Dyrnes
Ingrid Paaske Guldbrandsen
Joachim Espe
Kristin St. Hilaire
Rebecca Borsch
Tone Horne Sollien

Forfall:

Eva Margrethe Kvalvaag
Trude Tinnlund
Tea Varsi
Randi Marie Lokøy Holtungen

Udir:

Marthe Akselsen
Anne Katrine Kaels
Kaja Emilie Walsh

Vedtakssaker (V)

SRY sak V1-2-25 Godkjenning av innkalling og dagsorden

Flyet til Førde ble kansellert grunnet tekniske problemer. SRY-møtet ble derfor avholdt digitalt.

Vedtak:

Innkalling og dagsorden godkjent.

SRY sak V2-2-25 Nyoppnevning av faglige råd 2025 – 2029: forslag til sammensetning av faglige råd

Udir fremmet forslag til sammensetning av faglige råd for oppnevningsperioden 2025 – 2029. Vedlagt sakspapirene lå innspill fra organisasjonene som er sendt inn til Udir, Udir sine vurderinger av disse, samt oversikt over forslag til sammensetning av 10 faglige råd. Udir fastsetter sammensetningen av faglige råd etter forslag fra SRY.

Innspill/diskusjon fra møtet

Det ble tatt opp at rådene skal settes sammen med like antall medlemmer mellom arbeidsgiver og arbeidstakersiden, og disse partene i arbeidslivet skal samlet ha flertallet i rådene. Hvis nye eller eksisterende organisasjoner ønsker å bli representert, må både arbeidsgiver – og arbeidstakerorganisasjonene forespørres før innstilling.

I forkant av nyoppnevning av faglige råd har det tidligere vært et møte mellom organisasjonene for å avklare plasser. SRY oppfordrer derfor til at det avholdes et slikt møte denne gangen også, da det er vanskelig å ta stilling til sammensetningen uten å ha dette møte i forkant. Organisasjonene trenger tid til å ta stilling til forslagene som presenteres, samt diskutere fordelingen seg imellom.

Øvrige kommentarer til Udir sitt forslag:

- Helsedirektoratet beholder observatørplass i FRHO: SRY støtter forslaget.
- Norsk Lastebileierforbund beholder plass i FRTEK: SRY støtter forslaget.
- Bygghåndverk Norge beholder observatørplass i FRBA: NHO understreker at organisasjonen ikke er tariffpart, og er bekymret over om dette setter presedens. SRY støtter NHO, og mener det er tariffparter som skal representeres i rådene. Dette er et viktig grunnprinsipp. Derfor støtter ikke SRY at Bygghåndverk Norge får observatørplass.

- Sjømatbedriftene blir medlem i FRNA: SRY støtter forslaget. Udir stilte spørsmål ved om Sjømatbedriftene er tariffpart, noe SRY mener at de er.
- Kulturskolerådet har ønsket fast representasjon i FRHDP. Udir foreslår at anmodningen fra Kulturskolerådet ikke følges og at de eventuelt kan settes på liste over interessenter som kan inviteres til rådsmøter hvis det er saker der det kan være relevant: SRY støtter Udir sin vurdering.
- CREO anmoder om å få en plass i FRIM. Udir foreslår at CREOs anmodning om plass i FRIM ikke følges, eventuelt at CREO settes på en liste over interessenter som kan inviteres til rådsmøter hvis det er saker der det kan være relevant: LO mener bakgrunnen for Udir sin vurdering er feil, da CREO er fagforening for medieteknikerfaget – som tilbys i IM. LO påpeker også at CREO er tariffpart. LO ønsker derfor at rådet utvides med et medlem på arbeidsgiver og arbeidstakersiden, og at CREO og Virke (med forbehold om at de forspørres først) vurderes for plass i FRIM.
- LO har foreslått å bytte slik at LO får medlemsplass mens YS får varaplass i FRRM og FRBA, og begrunner forslaget med representantenes oppmøte i rådsmøter. Udir støttet ikke dette forslaget grunnet begrunnelsen om oppmøteLO mente at det ikke kan være en personlig sak dersom oppnevnte medlemmer ikke møter fordi det skaper lite kontinuitet og forutsigbarhet. YS ønsket å opprettholde sine plasser i nevnte råd. Det er ønskelig at organisasjonene og Udir går gjennom rutiner for varsling når medlemmer og varaer over tid ikke møter i rådsmøter.
- KS har delt medlemsplass/varaplass med DFD i FRSSR, og ønsker nå en fast plass (arbeidsgiverrepresentant) i rådet. Udir foreslår at KS og DFD får hver sin faste plass i FRSSR. For å sikre at det blir like mange representanter fra arbeidstakerorganisasjonene som fra arbeidsgiverorganisasjonene, må det også oppnevnes en ekstra arbeidstakerorganisasjon til rådet: SRY støtter Udirs vurdering, med forbehold om det er en arbeidstakerorganisasjon som har interesse og kapasitet for å gå inn i rådet.
- Udir foreslår at det vurderes om Riksantikvaren kan tilbys plass som observatør i FRHDP og FRBA: SRY støtter forslaget, med forbehold at Riksantikvaren selv ønsker dette.

I tillegg meldte Virke i møtet at de ønsker plass i FRTEK og FRRM. Det ble også påpekt noen faktafeil av mindre karakter i forslagene, som justeres etter møtet.

Vedtak:

SRY ber om at det kalles inn til et møte med organisasjonene for å diskutere sammensetning og fordeling av plasser nærmere. Utdanningsdirektoratet oppdater saksdokumenter på bakgrunn av følgende foreløpige anbefaling:

SRY støtter at Helsedirektoratet beholder observatørplass i FRHO.

SRY støtter at Norsk Lastebleierforbund beholder plass i FRTEK.

SRY anbefaler at Bygghåndtverk Norge ikke beholder observatørplass i FRBA.

SRY anbefaler at Sjømatbedriftene får plass i FRNA – forutsatt tilsvarende interesse for deltakelse på arbeidstakersiden

SRY støtter at Kulturskolerådet ikke får fast plass i FRHDP.

SRY anbefaler at CREO får plass i FRIM, forutsatt samme interesse hos arbeidsgiversiden

SRY støtter at KS og DFD får fast plass (arbeidsgiver) i FRSSR, med forbehold om det også er en arbeidstakerorganisasjon som har interesse og kapasitet for å gå inn i rådet.

SRY støtter at Riksantikvaren tilbys observatørplass i FRHDP og FRBA forutsatt at de er interessert.

SRY sak V3-2-25 Oppdrag om nye rutiner for tilskudd til lærebedrifter

Kunnskapsdepartementet har gitt Utdanningsdirektoratet i oppdrag (2025-02) å vurdere behov, og evt foreslå og gjennomføre eventuelle endringer i dagens rutiner og retningslinjer for tilskudd til lærebedrifter (basis I og II) i lys av ny opplæringslov. Udir orienterte i møte om oppdraget. Frist er satt 10. juni.

Udir ønsket råd fra SRY om ny opplæringslov innvirkning på incentiver og ansvarsforhold, behov for endringer etter nytt lovverk samt om involvering fra SRY.

Innspill/diskusjon fra møtet

En del av spørsmålene som reises er knyttet til fortsatt behov for klargjøringer i forskriftsarbeidet. SRY varslet i forbindelse med arbeidet med ny opplæringslov om mulige implikasjoner for tilskudd til lærebedrifter. Siden tilskudd til lærebedrifter, lønnsmodeller for lærlinger og praktiske rammer omkring kontraktsforhold for utvidet rett til opplæring påvirker den eksisterende modellen som har vært anvendt siden Reform 94, er det viktig at partene i arbeidslivet er involvert tidlig. Både treparts- og topartsforhold må løses i en viss sammenheng. SRY påpeker

også viktigheten med tydelige avklaringer rundt hva som er forskrift og hva som er retningslinjer (dette skal være retningslinjer).

Vedtak:

SRY ber om å bli tett koblet på arbeidet gjennom en arbeidsgruppe. SRY ber om et estimat på forventet ressursinnsats fra SRY til arbeidet.

Inger Dyrnes (NHO), Thomas Norland (NHO), Are Solli (LO), Helene Ytteborg (Virke), Ingrid Paaske Guldbrandsen (Spekter) og Einar Hanisch (YS) melder seg til arbeidsgruppa, og ber Udir kalle inn til arbeidsmøter.

SRY sak V4-2-25 Oppdrag om forsøk med tilskudd til bedrifter for å få flere voksne til å oppnå fagbrev

I Prop. 1 S. (2024-2025) foreslår regjeringen at det bevilges 15 mill. kroner til et forsøk med tilskudd til virksomheter som tar inn voksne med utfordringer i et opplæringsløp i en periode før det inngås lærekontrakt. Gjennom forsøket ønsker Kunnskapsdepartementet å få svar på om et tilskudd er et godt virkemiddel for å kvalifisere deltakere mot en lærekontrakt. Forsøket retter seg mot voksne som deltar i modulstrukturert videregående opplæring. Kunnskapsdepartementet og Udir orienterte om rammene for oppdraget som er gitt Udir, og hvordan det er planlagt løst. Udir ønsket innspill fra SRY på innretning av forsøket.

Innspill/diskusjon fra møtet

Det ble reist spørsmål rundt samarbeid med NAV og understreket at det er viktig med gode overganger og sammenheng i tiltak. Det ble også understreket viktigheten av å avklare lønn under tiltak og ikke bare tilskudd til bedrift, videre at tiltakene gjennomføres i godkjente lærebedrifter når målsettingen er å oppnå en påfølgende lærekontrakt.

Vedtak:

SRY setter ned en arbeidsgruppe og ber om sekretariatsressurs fra Udir til arbeidet gitt svært kort frist.

Kristian Ilner (LO), Espen Lynghaug (NHO) og Helene Ytteborg (Virke) melder seg til arbeidsgruppa.

SRY sak V5-2-25 Fellesmøte SRY og faglige råd 22.mai 2025

I tråd med mandat og retningslinjer for samarbeid skal det avholdes fellesmøter mellom SRY og de faglige rådene (retningslinjer pkt 4.3). Vårens fellesmøte er 22.mai på Radisson Blu Plaza hotell.

Vedtak:

AU fastsetter agenda for fellesmøtet 22. mai etter innspill fra de faglige rådene.

SRY sak V6-2-25 Møteplan for SRY høsten 2025

Møteplan ble foreslått fra SRY-AU og sekretariatet. Det tas forbehold om at det kan komme justeringer i møteplanen, blant annet opp mot etableringsprosjektet av nasjonalt senter for yrkesfag.

Møte	Forslag til tidspunkt	Sted
Åpning av nasjonalt senter for yrkesfag	August - dato kommer	Molde
SRY-møte 4-2025 - Konstituering	23. september	Udir
SRY-møte 5-2025	11. november	Udir
Fellesmøte SRY og FR	16. oktober	Hotell
SRY-møte 6/julemøte	9. desember	Hotell

Vedtak:

Møteplan for høsten 2025 godkjent.

Drøftings- og orienteringssaker (D/O)

SRY sak O1-2-25 Presentasjon av Meld. St. 11 (2025 – 2025) *Fagfolk for en ny tid – med høyere yrkesfaglig utdanning*

Kunnskapsdepartementet presenterte i møtet [Meld. St. 11 \(2024–2025\) Fagfolk for en ny tid – med høyere yrkesfaglig utdanning](#). Med denne meldingen vil regjeringen sikre flere fagfolk og mer kompetente fagfolk til norsk arbeidsliv.

Vedtak:

Saken tatt til orientering.

SRY sak 02-2-25 Oppdrag om å tydeliggjøre målgruppen og bedre tilbudet til personer med stort tilretteleggingsbehov innenfor lære kandidatordningen.

Et tiltak i Meld. St. 21 (2020-2021) Fullføringsreformen er å videreutvikle lære kandidatordningen i sammenheng med utvidelsen av rettighetene til videregående opplæring. Udir orienterte i møtet kort om oppdraget som direktoratet har fått og jobber med. Oppdraget er å tydeliggjøre målgruppen for ordningen. Lære kandidatordningen skal bidra til en god overgang mellom skole og arbeidsliv. Voksne og ungdommer skal gjennom lære kandidatordningen få et kompetansebevis som retter seg mot et reelt behov i arbeidslivet og gir grunnlag for varig arbeid. Udir innhenter råd fra de faglige rådene nå i vår. Fristen for oppdraget er 1. juli 2025.

SRY tar saken til orientering, men pekte på at det er et stort tilretteleggingsbehov integrert i ordningen. Det er viktig å sørge for at kandidater som kan oppnå fag- og svennebrev fremdeles får muligheten. Det er viktig å høre organisasjoner som Unge funksjonshemmede i dette arbeidet.

Vedtak:

Saken tatt til orientering.

SRY sak 03-2-25 Oppdrag om å utrede en sikrere og forbedret eksamensordning

Utdanningsdirektoratet har fått i oppdrag å utrede en sikrere og forbedret eksamensordning i videregående opplæring. Kunnskapsdepartementet orientert i møtet om bakgrunn for oppdraget. Politisk ledelse har eksamen høyt på agendaen. Lærerorganisasjonene og KS har ønsket en helhetlig vurdering av eksamen generelt.

Udir skal innen 11.april utarbeide en tidsplan for hvordan oppdraget skal løses, med tilhørende faser og delleveranser i arbeidet. I dette inngår prosess for involvering av SRY og partene i arbeidslivet.

SRY tok saken til orientering og understreket at det er behov for å gjøre kloke vurderinger av KI og eksamen/vurdering. Det er uheldig om man går vekk fra KI som fagverktøy generelt, KI er blitt en integrert del av flere fag. I lærefag og læreplaner på vg1

og vg2 der KI er integrert, må dette ikke bli et problem. Det er viktig at beslutninger ikke fattes på premisser kun fra studieforberevende utdanningsprogram, men at yrkesfagenes særtrekk legges til grunn i vurderinger. SRY ønsker å komme tilbake til dette.

Vedtak:

Saken tatt til orientering.

**SRY sak 04-2-25 Strategi for digital kompetanse og infrastruktur
- status i arbeidet og prosess videre**

Arbeidet med oppfølging av [Strategien for digital kompetanse og infrastruktur \(SDKI\)](#) og utvikling av handlingsplaner, følger framdriftsplan og prosess som drøftet i SRY og i de faglige rådene høsten 2024. En arbeidsgruppe sammensatt fra de faglige rådene har gitt *innspill til særskilte behov, utfordringer og forslag til punkter for oppfølging/handling* i videre utvikling av handlingsplaner knyttet til strategien. Arbeidsgruppas innspill behandles i de faglige rådene i mars/april, og tas videre i en workshop 23.april med AU i de faglige rådene.

Udir foreslår at saken settes opp på møtet til SRY i juni, når det er mer konkretiserte forslag til ambisjoner og tiltak.

Forslag til vedtak:

Saken tatt til orientering.

SRY sak 05-2-24 Orientering fra Kunnskapsdepartementet

Kunnskapsdepartementet orienterte muntlig i møte om oppnevning av SRY med virkningspunkt fra 1.september 2025. Brev til organisasjonene kommer.

Vedtak:

Saken tatt til orientering.